



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ สำนักปลัด _____ เทศบาลตำบลหลักเมือง โทร. _____ ๐-๕๓๘๔-๐๑๗๓ _____

ที่ กส. ๘๑๕๐๑/ - _____ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ _____

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลักเมือง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานปปช. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ ๘๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปปช. ได้ดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลตำบลหลักเมือง ได้ ๙๗.๐๒ ระดับ AA และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

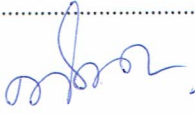
ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

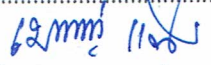
๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
 ๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์เทศบาลตำบลหลักเมืองได้รับทราบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณนิภา สำเร็จ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ความเห็น - 1. หนังสือเชิญขอ (โปรดพิจารณา) เกษตรกร จำนวน ๑ คน
(1), (2) ต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นางพัทยา สีหไตร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น - หนังสือแจ้งมติจากคณะกรรมการ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง/สมาชิก
ตามข้อ ๑๐

(ลงชื่อ) 
(นางเบญจวรรณ แสงไสว)
ปลัดเทศบาล

ความเห็น - ทศ. 1. หนังสือแจ้งมติจากคณะกรรมการ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง/สมาชิก
ตามข้อ ๑๐, 11, 12, 13

(ลงชื่อ) ด.ต. 
(ประเสริฐ ดอนสมจิตร)
นายกเทศมนตรีตำบลหลักเมือง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหลักเมือง
อำเภอ กมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ที่มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เทศบาลตำบลหลักเมือง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และได้นำผลการประเมิน ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนเพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือให้กับเทศบาลตำบลหลักเมืองในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารราชการต่อไป

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลหลักเมือง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

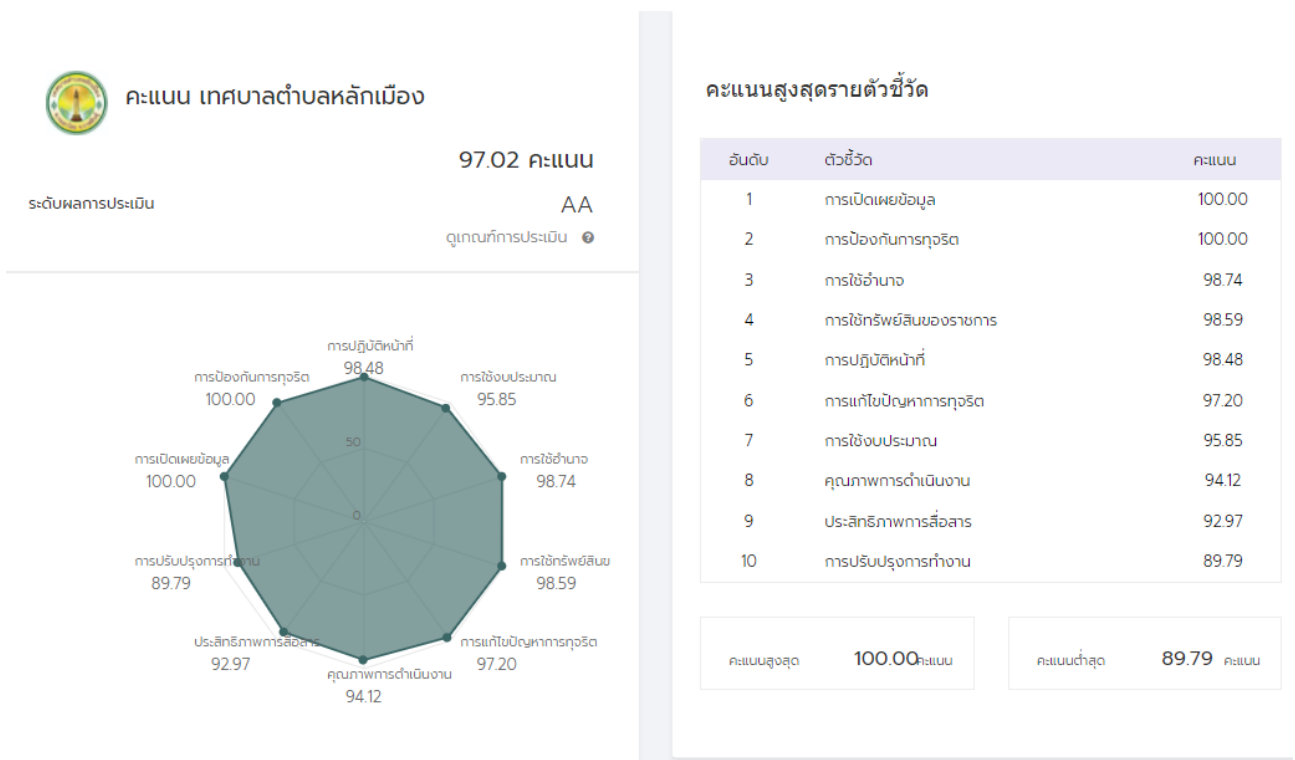
เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการดำเนินงานมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากแหล่งข้อมูลต่างๆ อย่างรอบด้าน และเกิดความตระหนักในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความจริงใจ เปิดเผย รวมถึงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจะต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจนถึงปี พ.ศ.๒๕๘๐ และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลหลักเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหลักเมือง พบว่า มีผลคะแนน ๙๗.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT ควรจะมีการปรับปรุงเรื่องการใช้งบประมาณ พบว่า ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้มากขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๙๕.๘๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๗๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๘.๕๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๒๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๑๒ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๙๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๗๙ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากขึ้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้มากขึ้น	- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	สำนักปลัด/กองคลัง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๒. การปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว ดียิ่งขึ้น นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้ผู้รับบริการ มีการเปิดโอกาสให้ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และให้ความสำคัญกับความโปร่งใส</p>	<p>- จัดให้มีศูนย์บริการร่วมของเทศบาล - มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพิ่มมากขึ้น - จัดทำประกาศเรื่องนโยบายและให้ผู้ส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม - จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสาธารณสุข</p>	<p>ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>
<p>๓. มาตรการส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสาธารณสุข</p>	<p>ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ</p>