



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ สำนักปลัด \_\_\_\_\_ เทศบาลตำบลหลักเมือง \_\_\_\_\_ โทร. \_\_\_\_\_ ๐-๕๓๘๔-๐๑๗๓ \_\_\_\_\_

ที่ กส. ๘๑๕๐๑/ \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ \_\_\_\_\_

เรื่อง รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลักเมือง

## เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานปปช. กำหนดซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ ๘๐ นั้น

## ข้อเท็จจริง

สำนักงานปปช. ได้ดำเนินการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลตำบลหลักเมือง ได้ ๕๙.๔ ระดับ D และสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

## ข้อเสนอแนะ

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
  ๒. เผยแพร่ภายในเว็บไซต์เทศบาลตำบลหลักเมืองได้รับทราบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววรรณนิภา สำเร็จ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น..... ไม่เห็นควรให้การยกข้อสงสัยให้ถึง/สมัคร

(ลงชื่อ) สพ.ค.  
(นางพิทยา สีหไตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น..... เห็นควรไม่ออกพิจารณาให้ถึง/สมัคร  
ตามข้อ ๗

(ลงชื่อ) เบญจวรรณ  
(นางเบญจวรรณ แสงไสว)  
ปลัดเทศบาล

ความเห็น..... อนุมัติ

(ลงชื่อ) เบญจวรรณ  
(นางเบญจวรรณ แสงไสว)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลหลักเมือง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหลักเมือง  
อำเภอ กมลาไสย จังหวัดกาฬสินธุ์

# คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ที่มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

เทศบาลตำบลหลักเมือง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓) และได้นำผลการประเมิน ประกอบกับข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาทำการวิเคราะห์ในประเด็นที่เป็นจุดอ่อนเพื่อนำมาแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น และนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนด “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาการดำเนินงานและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกและความน่าเชื่อถือให้กับเทศบาลตำบลหลักเมืองในการเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารราชการต่อไป

สำนักปลัด  
เทศบาลตำบลหลักเมือง

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

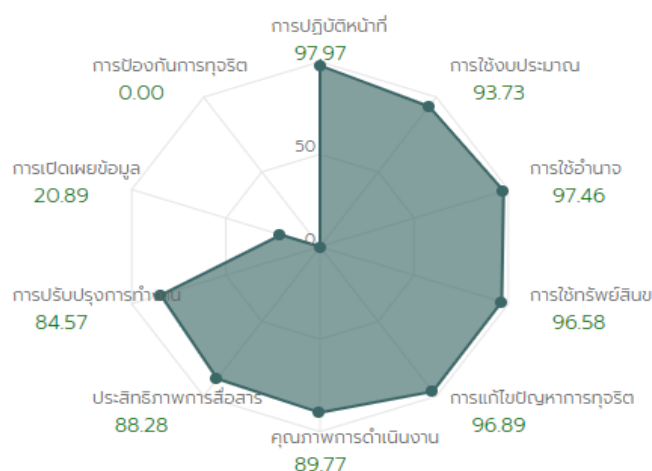
## เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภออมลาลัย จังหวัดกาฬสินธุ์

### ๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยสะท้อนให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบผลการดำเนินงานมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใสจากแหล่งข้อมูลต่างๆ อย่างรอบด้าน และเกิดความตระหนักในการปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานบนฐานของความสุจริต เปิดเผย รวมถึงยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ( พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) กำหนดให้ผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดในแนวทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย ซึ่งมีผลผูกพันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจะต้องเข้าร่วมการประเมินฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ไปจนถึงปี พ.ศ.๒๕๘๐ และกำหนดค่าเป้าหมายในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) หน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

### ๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลหลักเมือง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหลักเมือง พบว่า มีผลคะแนน ๕๙.๔ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๗ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรในองค์กรรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณน้อย
๒. การใช้งบประมาณ	๙๓.๗๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๔๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๕๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๘๙ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๗๗ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ปรับปรุงการทำงาน พบว่า หน่วยงานยังเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานยังมีน้อยงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๕๗ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๐.๘๙ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การเปิดเผยข้อมูล พบว่าไม่มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ และ เรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า ไม่มีการเผยแพร่การดำเนินการทุจริตทางเว็บไซต์
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างการรับรู้การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รายงานการกำกับติดตาม/รายงานการใช้งบประมาณประจำปี การเปิดโอกาสให้มีการทักท้วง/สอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ เผยแพร่ให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกทราบโดยทั่วกัน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสาธารณสุข	ม.ค.๖๔-ก.ย.๖๔	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ การติดตามการใช้ งบประมาณ รายงานการใช้ งบประมาณประจำปี ใน รูปแบบที่เข้าใจง่าย เผยแพร่ ผ่านช่องทางที่สามารถเข้าถึง ได้สะดวก			
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	- จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายและให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์	- เผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์ เทศบาลเช่น ข้อมูลพื้นฐาน, ข้อมูลการบริหารงาน,ข้อมูล การบริหารเงินงบประมาณ, ข้อมูลการบริหารงานและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล, ข้อมูลการส่งเสริมความ โปร่งใส,	สำนักปลัด/กอง คลัง/กองช่าง/ กองการศึกษา/ กองสาธารณสุข สุข	ม.ค.๖๔-เม.ย.๖๔	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ
๔. เสริมสร้างและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันการทุจริต	-ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร - บันทึกข้อตกลงร่วมกันของ บุคลากรในองค์กรตาม ประกาศเรื่อง กำหนด นโยบายความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ของเทศบาล ตำบลหลักเมือง จัดทำสื่อ รณรงค์ - เผยแพร่ข้อมูลการ ดำเนินการทุจริตลงเว็บไซต์ เทศบาล	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔-ก.ย.๖๔	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้น ปีงบประมาณ